

**УСТАВ**  
**Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников**  
**судостроения, судоремонта и морской техники»**

**г. Санкт-Петербург**  
**2013 год**

## **Глава 1. Общие положения**

### **Статья 1. Правовое положение Профсоюза**

1.1. Общественная организация «Общероссийский профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники»<sup>1</sup> - добровольная некоммерческая общественная организация членов профсоюза – работников судостроительной промышленности, судоремонта, судового машиностроения, приборостроения, науки, высшего, среднего профессионального образования и других отраслей экономики, связанных с судостроительной промышленностью, объединяющая не менее половины общего числа работников данной отрасли деятельности и действующая в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Сокращенное наименование Профсоюза – Судпроф.

Наименование Профсоюза на английском языке:

полное – All-Russian trade union of shipbuilding, ship repair and the sea technics workers;

сокращенное – Sudprof.

1.2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, законодательством Российской Федерации и её субъектов, настоящим Уставом и руководствуется уставами общественных объединений, членом которых является Профсоюз, в части прав и обязанностей их членских организаций.

1.3. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами профсоюза и членскими организациями Профсоюза.

1.4. Профсоюз, территориальные и первичные профсоюзные организации приобретают права юридического лица с момента их государственной регистрации.

1.5. Профсоюз и его организации могут иметь печать, расчетные и иные счета в банках и иных кредитных учреждениях, реквизиты юридического лица, самостоятельный баланс, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза<sup>2</sup>.

1.6. Профсоюз имеет свою символику (флаг, эмблему, вымпел), подлежащие государственной регистрации и учету в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.7. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Типовое положение о первичной профсоюзной организации, Положение о Ревизионной комиссии, свою структуру, определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, созывает съезды, конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

1.8. Профсоюз может участвовать в международном профсоюзном движении.

1.9. Местонахождение и юридический адрес Профсоюза: 190098, г. Санкт-Петербург, Площадь Труда, д. 4

Местонахождение и юридический адрес Профсоюза на английском языке:

190098, St.-Petersburg, The work Area, 4

---

<sup>1</sup> Далее по тексту «Профсоюз».

<sup>2</sup> Далее по тексту «ЦК Профсоюза».

## **Статья 2. Основные понятия и определения**

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

2.1. Член профсоюза — физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учёте в первичной профсоюзной организации.

2.2. Членские организации:

- первичная профсоюзная организация (ППО) — добровольное объединение членов профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности;

- объединенная профсоюзная организация – добровольное объединение первичных профсоюзных организаций, действующих, как правило, в обособленных подразделениях или филиалах единого хозяйствующего субъекта (холдинга, корпорации, акционерного общества, общества с ограниченной ответственностью либо иной организационно-правовой формы юридического лица) на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации.

В случае деятельности на территории субъектов Российской Федерации иной структурной организации<sup>3</sup> Профсоюза данная организация взаимодействует с территориальными объединениями организаций профсоюзов в соответствующих субъектах РФ, а входящие в неё первичные и иные организации входят в соответствующие территориальные объединения организаций профсоюзов, выполняют решения их органов, не противоречащие Уставу Профсоюза, а также не допускают действий, наносящих вред и ущерб территориальным объединениям организаций профсоюзов, членскими организациями которых они являются;

- территориальная организация Профсоюза — добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района.

2.3. Профсоюзные организации — первичные профсоюзные организации, объединенные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза.

2.4. Профсоюзный орган — орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза, Уставом территориальной организации или положениями об объединенной профсоюзной организации и первичной профсоюзной организации.

2.5. Вышестоящие профсоюзные органы:

- для первичной профсоюзной организации и объединенной профсоюзной организации — органы территориальной организации Профсоюза и органы Профсоюза;

- для территориальной организации Профсоюза — органы Профсоюза.

## **Глава 2. Цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза**

### **Статья 3. Цели Профсоюза**

Профсоюз создан и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, а также коллективных социально-трудовых прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном порядке.

### **Статья 4. Основные задачи Профсоюза**

Для достижения уставных целей Профсоюз решает следующие задачи:

---

<sup>3</sup> Под иными структурными организациями следует понимать организации, не являющиеся первичными профсоюзными организациями, территориальными организациями Профсоюза.

4.1. принимает меры и добивается повышения уровня жизни членов Профсоюза;

4.2. участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам;

4.3. представляет интересы работников в социальном партнерстве, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;

4.4. принимает участие в формировании программ занятости, предлагает меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штата;

4.5. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки);

4.6. организует и проводит массовые мероприятия профсоюзов, в том числе собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия;

4.7. участвует в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

4.8. осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), выполнением условий коллективных договоров, соглашений, участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда;

На основании соответствующих положений, утверждаемых ЦК Профсоюза, создаёт правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, структура и полномочия которых предусматривают осуществление данного контроля на любом уровне;

4.9. участвует в формировании программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывает их в установленном порядке;

4.10. осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан;

4.11. участвует в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества;

4.12. защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и иных связанных с ними отношений в органах государственной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями;

4.13. участвует в разработке и реализации политики (концепций и программ) по молодежным, гендерным и иным вопросам;

4.14. организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей;

4.15. создает юридические службы для защиты социально-трудовых прав членов профсоюза;

4.16. проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов профсоюза;

4.17. формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, молодежных инициатив, а также другие фонды;

4.18. осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с действующим законодательством РФ;

4.19. оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам профсоюза и профсоюзным организациям;

4.20. проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность;

4.21. принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности;

4.22. осуществляет иную деятельность в соответствии с действующим законодательством РФ исходя из целей и задач Профсоюза.

## **Статья 5. Принципы деятельности Профсоюза**

5.1. Основными принципами деятельности Профсоюза являются солидарность, взаимная поддержка и единство действий профсоюзных организаций и членов профсоюза.

5.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе:

5.2.1. равенства прав всех членов и членских организаций;

5.2.2. выборности всех профсоюзных органов;

5.2.3. периодической отчетности выборных профсоюзных органов перед членами профсоюза (не реже одного раза в год);

5.2.4. соблюдения профсоюзной дисциплины и подчинения меньшинства большинству. Учет мнения меньшинства до принятия решения;

5.2.5. приоритетности положений Устава Профсоюза перед всеми иными нормативными документами Профсоюза, обязательности их исполнения;

5.2.6. обязательности выполнения решений вышестоящих выборных профсоюзных органов всеми членами профсоюза и профсоюзными организациями и права вышестоящего профсоюзного органа отменять решения профсоюзных собраний (конференций) и нижестоящих выборных органов, принятых в нарушение настоящего Устава, Устава территориальной организации и (или) Типового положения (Положения) о первичной профсоюзной организации;

5.2.7. самостоятельности профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов в решении задач в пределах своих полномочий;

5.2.8. соблюдения финансовой дисциплины всеми профсоюзными организациями, входящими в состав Профсоюза;

5.2.9. гласности в работе всех профсоюзных органов;

5.2.10. коллегиальности в принятии решений выборных органов;

5.2.11. обеспечения организационной и финансовой самостоятельности, свободного вхождения и выхода членских организаций Профсоюза;

5.2.12. персональной ответственности лиц, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.

5.3. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

## **Глава 3. Членство в Профсоюзе**

### **Статья 6. Члены профсоюза**

6.1. Членами профсоюза могут быть:

- лица, достигшие 14 лет и осуществляющие трудовую (профессиональную) деятельность;

- лица, обучающиеся в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования (по достижении 14 лет);

- неработающие пенсионеры — бывшие работники, ушедшие на пенсию из этой организации.

6.2. Члены профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

6.3. Член профсоюза не может состоять в другом профсоюзе (на одном предприятии, в учреждении, организации).

## **Статья 7. Права члена профсоюза**

7.1. Член профсоюза имеет право:

7.1.1. на защиту своих профессиональных, социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов;

7.1.2. обращаться в любой профсоюзный орган за консультацией и помощью, с предложениями, вопросами, жалобами и заявлениями, требовать ответа по существу своего обращения;

7.1.3. избирать, выдвигать свою кандидатуру и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом конференции, Съезда;

7.1.4. обсуждать на профсоюзных собраниях (конференциях) все вопросы деятельности Профсоюза, вносить предложения, свободно высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений, а также имеет право на осуществление контроля по выполнению этих решений;

7.1.5. получать информацию о деятельности профсоюзных организаций, профсоюзных органов;

7.1.6. получать материальную поддержку в случае забастовки, объявленной в установленном законом порядке (из забастовочного фонда МПРС);

7.1.7. пользоваться в установленном порядке профсоюзным имуществом и получать материальную помощь в соответствии с принятыми в Профсоюзе положениями;

7.1.8. получать беспроцентные займы из средств профсоюзного бюджета;

7.1.9. получать бесплатную консультацию и помощь по экономическим, правовым и другим вопросам, оказываемую специалистами и профсоюзными органами;

7.1.10. быть отмеченным моральными и материальными видами поощрения, принятыми в Профсоюзе;

7.1.11. пользоваться другими правами и льготами в соответствии с решениями профсоюзных организаций и их органов.

## **Статья 8. Обязанности члена профсоюза**

8.1. Член профсоюза обязан:

8.1.1. соблюдать Устав Профсоюза, Устав территориальной организации, Положение об объединенной профсоюзной организации, Положение о первичной профсоюзной организации, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставами и Положениями;

8.1.2. ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке;

8.1.3. поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач, способствовать реализации решений профсоюзных органов и выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

8.1.4. проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями;

8.1.5. лично участвовать в общем собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференции, съезда; передача полномочий делегата конференции, съезда другому лицу не допускается;

8.1.6. не допускать действий, противоречащих Уставу Профсоюза, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

## **Статья 9. Прием в Профсоюз**

9.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению и осуществляется на общем собрании ППО или заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. Полномочия профсоюзного комитета могут быть делегированы профсоюзному комитету (бюро) структурного подразделения первичной профсоюзной организации.

9.2. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза.

## **Статья 10. Профсоюзный билет**

10.1. Профсоюзный билет удостоверяет членство в Профсоюзе и выдается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

10.2. Профсоюзный билет хранится у члена профсоюза.

10.3. Форма бланка профсоюзного билета утверждается ЦК Профсоюза.

10.4. Бланки профсоюзных билетов изготавливаются за счет средств Профсоюза.

## **Статья 11. Учет членов профсоюза**

11.1. Персональный учет членов профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации и (или) профсоюзными комитетами (бюро) структурных подразделений организации в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой ЦК Профсоюза.

11.2. Учет общей численности членов профсоюза ведется территориальными и Центральными комитетами Профсоюза.

## **Статья 12. Поощрения членов профсоюза**

12.1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой Профсоюза,
- награждение иными знаками отличия Профсоюза.

12.2. Профсоюзные органы территориальных организаций Профсоюза могут ходатайствовать о награждении членов профсоюза Почетными грамотами и иными знаками отличия Профсоюза, ФНПР и иных профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, а также в установленном порядке государственными, муниципальными и ведомственными наградами и о присвоении им почетных званий.

### **Статья 13. Ответственность членов профсоюза и выборных органов Профсоюза**

13.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение членом профсоюза обязанностей, возложенных на него Уставами, положениями Профсоюза или решением профсоюзного органа к нему могут быть применены:

- замечание;
- выговор;
- исключение из профсоюза.

13.2. Исключение из Профсоюза является исключительной мерой воздействия и применяется в случаях:

13.2.1. неуплаты членских взносов в порядке, установленном в Профсоюзе, без уважительной причины в течение трех месяцев подряд;

13.2.2. систематического неисполнения членом профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставами, Положениями Профсоюза или решениями профсоюзных органов, не противоречащими Уставам и Положениям Профсоюза, если ранее (в течение одного года) к нему применялись взыскания;

13.2.3. систематического неисполнения членом выборного профсоюзного органа Уставов, положений Профсоюза и решений профсоюзных органов;

13.2.4. совершения действий, направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза, а также противоречащих целям, задачам и принципам деятельности Профсоюза;

13.2.5. превышения полномочий или злоупотребления ими в корыстных или иных личных целях;

13.2.6. нецелевого расходования имущества Профсоюза;

13.2.7. совершения умышленных действий, направленных на срыв проведения собрания, конференции, съезда или заседания профсоюзного органа или на срыв коллективных действий Профсоюза.

13.3. Решение о применении взыскания принимается на общем собрании первичной профсоюзной организации (или ее структурного подразделения), заседании профсоюзного комитета (бюро), вышестоящего профсоюзного органа в присутствии члена профсоюза. Отказ члена профсоюза присутствовать на собрании (заседании) или его неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для рассмотрения вопроса о применении взыскания.

13.4. Решение о применении взыскания принимается, если за него проголосовало более половины членов профсоюза, членов профсоюзного органа, присутствующих на собрании, заседании, при наличии соответствующего кворума.

13.5. Решение о наложении взыскания может быть обжаловано членом профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения в вышестоящий профсоюзный орган, который обязан рассмотреть жалобу в тридцатидневный срок.

13.6. Наложение взыскания действует в течение года и может быть снято досрочно применившим его органом Профсоюза.

13.7. Лицо, исключенное из Профсоюза, не может быть принято в Профсоюз в течение одного года после исключения.

13.8. Председатели организаций Профсоюза персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых соответствующими органами Профсоюза.

Случаи невыполнения этих решений рассматриваются на заседании вышестоящего коллегиального органа или Центрального комитета, где может быть принято решение об исключении председателя организации Профсоюза из членов Профсоюза. Принятое постановление направляется в соответствующую организацию Профсоюза для принятия решения о досрочном прекращении полномочий председателя организации Профсоюза.



13.9. В случае невыполнения выборными органами организаций Профсоюза Устава Профсоюза, вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается вышестоящим коллегиальным органом или Центральным комитетом.

Решения выборных органов организаций Профсоюза, принятые с нарушением Устава Профсоюза, могут быть отменены вышестоящим коллегиальным органом

#### **Статья 14. Прекращение членства в Профсоюзе**

14.1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза;
- исключения из членов профсоюза;

14.2. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно на основании личного заявления.

14.3. Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза. Прекращение членства в Профсоюзе оформляется постановлением соответствующего уполномоченного профсоюзного органа.

#### **Статья 15. Сохранение членства в Профсоюзе**

15.1. Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

15.1.1. лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации до устройства на другую работу, но не более трех месяцев, а в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – не более 6-ти месяцев;

15.1.2. лица, уволенные в связи с призывом на военную службу и вернувшиеся в организацию после увольнения со срочной военной службы в течение трёх месяцев;

15.1.3. женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

15.1.4. другие лица, временно прекратившие трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством основаниях, по решению профсоюзных органов;

15.1.5. неработающие пенсионеры – до дня постановки на учет в соответствующей профсоюзной организации, но в течение не более одного года со дня увольнения с работы в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности.

### **Глава 4. Организационная структура Профсоюза**

#### **Статья 16. Организационная структура Профсоюза**

16.1. Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу.

Первичные профсоюзные организации создаются по производственному принципу.

Объединенные профсоюзные организации создаются по решению первичных профсоюзных организаций на базе единых хозяйствующих субъектов (компаний, корпораций, холдингов и т.д.).

Территориальные организации Профсоюза создаются по территориальному принципу.

16.2. Создание единого хозяйствующего субъекта (компания, корпорации, холдинга и т.д.), не является основанием для соответствующих преобразований профсоюзных структур.

16.3. При реорганизации организации (предприятия) с созданием новых юридических лиц решением общего собрания (конференции) членов профсоюза и вышестоящего профсоюзного органа может сохраняться единая первичная профсоюзная организация и (или) создается самостоятельная первичная профсоюзная организация в каждой вновь образованной организации.

## **Глава 5. Первичная профсоюзная организация**

### **Статья 17. Правовое положение первичной профсоюзной организации**

17.1. Первичная профсоюзная организация (ППО) создается по решению не менее трех работников на Учредительном собрании (конференции).

17.2. Первичная профсоюзная организация по решению общего собрания (конференции) входит в состав территориальной организации Профсоюза (при ее наличии в соответствующем регионе).

17.3. Первичная профсоюзная организация может осуществлять свою деятельность в качестве юридического лица либо без регистрации в качестве юридического лица. Решение о государственной регистрации в качестве юридического лица принимается учредительным (общим) собранием (конференцией).

17.4. Первичная профсоюзная организация действует на основании Положения, принятого в соответствии с Уставом Профсоюза, или на основании Типового Положения о первичной профсоюзной организации Профсоюза.

По решению профсоюзного комитета в структуре первичной профсоюзной организации при необходимости могут создаваться профсоюзные организации (профсоюзные группы) производств, цехов, отделов, участков, бригад и пр.

17.5. Первичная профсоюзная организация, не зарегистрированная в качестве юридического лица, является структурным подразделением соответствующей территориальной организации либо Профсоюза.

17.6. Первичная профсоюзная организация принимает решение на общем собрании (конференции) о вхождении в Профсоюз.

17.7. Первичная профсоюзная организация вправе в уведомительном порядке принимать решение на общем собрании (конференции) о выходе из Профсоюза.

17.8. Первичная профсоюзная организация самостоятельно в соответствии с положением о ППО определяет свою структуру, структуру органов первичной профсоюзной организации, внутрихозяйственную деятельность.

### **Статья 18. Права первичной профсоюзной организации**

18.1. Первичная профсоюзная организация имеет право:

18.1.1. представлять и защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам трудовых и связанных с ними отношений;

18.1.2. участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников, а также в рассмотрении указанных предложений;

18.1.3. представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями;

18.1.4. участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, на организацию и проведение в соответствии с действующим законодательством забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией;

18.1.5. получать информацию от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти, местного самоуправления, профсоюзных органов;

18.1.6. избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

18.1.7. участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов;

18.1.8. входить в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при его наличии);

18.1.9. вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

18.1.10. обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти;

18.1.11. участвовать в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями;

18.1.12. вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации, Профсоюза по разработке и заключению регионального отраслевого соглашения, других соглашений;

18.1.13. обращаться в территориальную организацию Профсоюза, в Профсоюз и территориальные объединения организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

18.1.14. проводить обучение профсоюзных кадров с целью повышения их квалификации;

18.1.15. осуществлять профсоюзный контроль по соблюдению трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, в том числе путем создания правовых инспекций труда, действующих на основании положений, утвержденных в Профсоюзе;

18.1.16. участвовать в формировании программ, соглашений по вопросам охраны труда и окружающей среды, осуществлять профсоюзный контроль через комиссии, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, действующих на основании положений, принятых в Профсоюзе;

18.1.17. участвовать в формировании социальных программ, осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере;

18.1.18. пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке;

18.1.19. принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза;

18.1.20. вносить предложения в соответствующие органы о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, а также государственными, муниципальными и ведомственными наградами и знаками отличия;

18.1.21. входить в состав территориального объединения организаций профсоюзов в случае отсутствия соответствующей территориальной организации Профсоюза в субъекте Российской Федерации;

18.1.22. на иные действия, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, Уставу территориальной организации и Типовому положению (Положению) о первичной профсоюзной организации.

## **Статья 19. Обязанности первичной профсоюзной организации**

19.1. Первичная профсоюзная организация обязана:

19.1.1. выполнять настоящий Устав, Устав территориальной организации (в случае вхождения в неё), Типовое положение (Положение) о первичной профсоюзной организации и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с ними;

19.1.2. поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;

19.1.3. вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением отраслевого и территориального соглашений;

19.1.4. проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов;

19.1.5. осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

19.1.6. информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров;

19.1.7. представлять вышестоящим профсоюзным органам данные о численности членов профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских взносов в Профсоюз, и другую информацию в соответствии с формами, утвержденными Профсоюзом;

19.1.8. вносить на рассмотрение общего собрания (конференции), профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;

19.1.9. проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов;

19.1.10. не допускать действий и не принимать решений, противоречащих целям, задачам и принципам деятельности Профсоюза, Уставу Профсоюза, Уставу территориальной организации и положениям Профсоюза;

19.1.11. проводить очередные отчетно-выборные собрания (конференции), независимо от срока полномочий профсоюзных органов, в срок до проведения очередных отчетно-выборных конференций территориальных организаций (съезда Профсоюза).

## **Статья 20. Органы первичной профсоюзной организации (ППО)**

20.1. ППО самостоятельно определяет руководящие органы:

- общее собрание (конференция) — высший руководящий орган;
- профсоюзный комитет — выборный постоянно действующий руководящий коллегиальный орган;
- президиум — выборный коллегиальный исполнительный орган;
- председатель — выборный единоличный исполнительный орган;
- ревизионная комиссия — выборный контрольно-ревизионный орган.

20.2. Срок полномочий органов первичной профсоюзной организации — пять лет. В случае избрания нового члена профсоюзного органа взамен выбывшего, срок его полномочий истекает одновременно с истечением срока полномочий коллегиального профсоюзного органа.

20.3. Заседания органов первичной профсоюзной организации считаются правомочными при участии в их работе более половины их численного состава.

20.4. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов органа, участвующих в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено положением о первичной профсоюзной организации и настоящим Уставом.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности, ликвидации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей участников общего собрания (делегатов конференции, принимающих участие в заседании) при наличии кворума.

20.5. Решения профсоюзных органов, в том числе и структурных подразделений ППО, принимаются в форме постановлений.

## **Статья 21. Общее собрание (конференция) ППО**

21.1. Общее собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливаются профсоюзным комитетом. Председатель, его заместитель (заместители), председатель Ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

21.2. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

21.3. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов профсоюза первичной профсоюзной организации. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

21.4. В случае если общее собрание (конференция) не состоялось в установленные сроки, или в ходе общего собрания (конференции) не были проведены выборы органов первичной профсоюзной организации, полномочия ее органов прекращаются, за исключением полномочий выборных коллегиальных органов по подготовке, созыву и проведению общего собрания (конференции).

21.5. Компетенция общего собрания (конференции).

21.5.1. Исключительные полномочия:

- принимает решение о создании, реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации;

- принимает решение о вхождении в Профсоюз, территориальную организацию, объединенную профсоюзную организацию и выходе из них;

- избирает (как правило, из состава утвержденного резерва) и в установленном Уставом Профсоюза порядке принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя, профсоюзного комитета, ревизионной комиссии. В случае прямого делегирования членов профсоюзного комитета подтверждает их полномочия;

- принимает (утверждает) положение о ППО, вносит изменения и дополнения в него;

- определяет направления деятельности первичной профсоюзной организации;

- заслушивает, обсуждает и утверждает отчеты профсоюзных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принятых решений. Дает оценку деятельности указанных органов.

21.5.2. Полномочия:

21.5.2.1. определяет порядок работы общего собрания (конференции);

21.5.2.2. подтверждает по докладу мандатной комиссии полномочия участников общего собрания, делегатов конференции, определяет форму голосования;

21.5.2.3. выдвигает и (или) избирает делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции (съезды), а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства. Имеет право отзыва своих представителей из профсоюзных органов и их замены;

21.5.2.4. в лице уполномоченного (доверенного) общим собранием (конференцией) лица заключает и прекращает трудовой договор с председателем первичной профсоюзной организации;

21.5.2.5. в соответствии с Типовым положением (Положением) о первичной профсоюзной организации решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации, а также вопросы, отнесенные к компетенции других органов первичной профсоюзной организации, в том числе вправе подтверждать или отменять их решения;

21.5.2.6. может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету, кроме вопросов исключительной компетенции;

21.5.2.7. может продлевать полномочия делегатов конференции, если полностью не была рассмотрена повестка дня и не приняты по рассматриваемым вопросам соответствующие решения, на срок не более чем на шесть месяцев;

21.5.2.8. избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

21.6. Внеочередное общее собрание (конференция) может проводиться по одному из оснований:

- по решению профсоюзного комитета;
- по требованию не менее одной трети членов профсоюза;
- по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередного общего собрания (конференции) в течение 30 (тридцати) дней.

Внеочередное общее собрание (конференция) может обсуждать только те вопросы, по которым оно (она) создано (созвана).

## **Статья 22. Профсоюзный комитет**

22.1. Профсоюзный комитет осуществляет функции руководящего органа в период между общими собраниями (конференциями) и подотчетен общему собранию (конференции).

22.2. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители), председатели постоянных комиссий профсоюзного комитета входят в состав профсоюзного комитета по должности.

22.3. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем либо президиумом в соответствии с утвержденным планом работы и по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, либо по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

22.4. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие — заместитель председателя.

22.5. Компетенция профсоюзного комитета:

22.5.1. Исключительные полномочия:

- осуществляет полномочия представителя работодателя в трудовых отношениях с председателем первичной профсоюзной организацией с правом делегировать указанные полномочия заместителю председателя;

- утверждает структуру первичной профсоюзной организации;

- утверждает численность и перечень штатных единиц;

- утверждает смету доходов и расходов ППО и исполнение сметы;

- по предложению председателя избирает заместителя (заместителей) председателя.

22.5.2. Полномочия:

22.5.2.1. защищает и представляет интересы членов профсоюза по профессиональным, социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам в отношениях с работодателем, уполномоченными им лицами, в комиссии по трудовым спорам, в государственных органах и органах местного самоуправления, судах;

22.5.2.2. проявляет инициативу по разработке, заключению и изменению коллективного договора, ведению коллективных переговоров с работодателем; является полномочным органом по представлению интересов работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора и приложений к нему, иных соглашений, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений в организации, осуществлении контроля за выполнением коллективного договора и иных соглашений, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем;

22.5.2.3. организует деятельность первичной профсоюзной организации, созывает общее собрание (конференцию), готовит для нее проекты решений и другие материалы,

обеспечивает выполнение решений общего собрания (конференции), а также руководит работой цеховых и других профсоюзных органов в организации, комиссиями, созданными профсоюзным комитетом. Принимает решения о порядке проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации, устанавливает сроки и порядок проведения выборов профсоюзных органов структурных подразделений. Определяет порядок формирования профсоюзного комитета нового созыва;

22.5.2.4. ежегодно отчитывается на общем собрании (конференции) перед членами первичной профсоюзной организации о проделанной работе;

22.5.2.5. по предложению председателя первичной профсоюзной организации принимает решение об образовании президиума, избирает его членов из своего состава;

22.5.2.6. представляет первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях с другими профсоюзными и общественными объединениями;

22.5.2.7. осуществляет контроль по соблюдению правил охраны труда, трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов;

22.5.2.8. в случае необходимости вносит в соответствующие организации предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности руководящих работников, которые нарушают трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, охране труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашениями;

22.5.2.9. в случае делегирования общим собранием (конференцией) полномочий принимает решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания (конференции), за исключением вопросов непосредственно относящихся к ведению общего собрания (конференции);

22.5.2.10. делегирует профсоюзным организациям структурных подразделений часть своих полномочий, необходимых для регулирования трудовых, иных социально-экономических отношений в рамках структурного подразделения организации и с учетом соответствующих прав руководителей структурных подразделений; в постановлении профсоюзного комитета о передаче прав цеховым комитетам указываются конкретные организации и перечисляются права, которые им передаются;

22.5.2.11. может делегировать отдельные полномочия, кроме вопросов исключительной компетенции, председателю первичной профсоюзной организации, президиуму профсоюзного комитета с обязательным последующим информированием профсоюзного комитета о принятых решениях;

22.5.2.12. пользуется профсоюзными фондами в соответствии с положениями о них, в случае участия в них ППО;

22.5.2.13. ведет учет членов профсоюза, рассматривает вопросы приема, выхода, исключения из членов Профсоюза;

22.5.2.14. организует обучение профсоюзного актива;

22.5.2.15. организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

22.5.2.16. осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан;

22.5.2.17. направляет своих представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;

22.5.2.18. подтверждает полномочия членов профсоюзного комитета в случае их замены до истечения срока полномочий профсоюзного комитета, если он формировался в порядке прямого делегирования;

22.5.2.19. в пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом первичной профсоюзной организации, в том числе денежными средствами;

22.5.2.20. в соответствии с Типовым положением (Положением) о первичной профсоюзной организации решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации, а также вопросы, отнесенные к компетенции других органов первичной профсоюзной организации.

### **Статья 23. Президиум**

23.1. Президиум избирается из числа членов профсоюзного комитета для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета.

Заседания президиума профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

23.2. В состав президиума входят по должности председатель и заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации.

23.3. Функции и компетенция президиума определяются Типовым положением (Положением) о первичной профсоюзной организации и постановлениями профсоюзного комитета.

23.4. Президиуму могут быть делегированы отдельные полномочия профсоюзного комитета, кроме вопросов исключительной компетенции.

23.5. Заседания президиума ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие — заместитель председателя.

### **Статья 24. Председатель первичной профсоюзной организации**

24.1. Председатель организует текущую работу первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета (президиума) и самостоятельно решает вопросы, не отнесенные к компетенции профсоюзного комитета (президиума).

Председатель осуществляет полномочия руководителя организации - юридического лица.

24.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

24.3. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза.

24.4. С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением общего собрания (конференции). От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный общим собранием (конференцией) член профсоюзного комитета. В случае если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, трудовой договор с председателем заключает председатель территориальной организации или Профсоюз.

В период между общими собраниями (конференциями) права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с председателем осуществляет уполномоченный член профсоюзного комитета.

24.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме увольнения по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном общем



собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, или вышестоящего профсоюзного органа.

24.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается профсоюзным комитетом на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного общего собрания (конференции).

Внеочередное общее собрание (конференция) в этом случае избирает председателя на срок до проведения очередного отчетно-выборного общего собрания (конференции). Трудовой договор с председателем заключается на указанный срок.

24.7. Председатель осуществляет права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с работниками первичной профсоюзной организации.

24.8. Председатель подотчетен общему собранию (конференции), профсоюзному комитету и президиуму.

24.9. Полномочия председателя:

24.9.1. организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

24.9.2. руководит работой профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания, докладывает профсоюзному комитету о работе президиума и отчитывается о своей работе;

24.9.3. без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, местного самоуправления, в отношениях с работодателем, объединениями (союзами, ассоциациями) работодателей, политическими партиями и другими общественными объединениями и иными организациями, предприятиями и учреждениями;

24.9.4. направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

24.9.5. осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими профсоюзными органами;

24.9.6. в пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом первичной профсоюзной организации, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование;

24.9.7. в пределах полномочий, установленных профсоюзным комитетом, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием профсоюзного комитета;

24.9.8. открывает и закрывает расчетные и иные счета в банках и иных кредитных учреждениях и является распорядителем по этим счетам;

24.9.9. выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;

24.9.10. обеспечивает организацию учета членов профсоюза;

24.9.11. представляет статистические и финансовые отчеты по установленной в Профсоюзе форме и в утвержденные сроки;

24.9.12. в соответствии с Типовым положением (Положением) о первичной профсоюзной организации осуществляет другие полномочия, не входящие в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов ППО, а также полномочия, делегированные ему указанными органами.

24.10. Полномочия председателя как руководителя организации — юридического лица определяются в соответствии с законодательством РФ и конкретизируются в Типовом положении (Положении) о первичной профсоюзной организации.

## **Статья 25. Ревизионная комиссия**

25.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, учрежденными ею организациями, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, целевым расходованием денежных средств, использованием имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

25.2. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на общем собрании (конференции) и руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, Положением о Ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Съездом, Типовым положением (Положением) о первичной профсоюзной организации.

25.3. Члены ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в работе общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума с правом совещательного голоса.

## **Статья 26. Средства и имущество первичной профсоюзной организации**

26.1. Источниками формирования средств и имущества Первичной профсоюзной организации являются:

- членские взносы;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
- поступления, предусмотренные коллективным договором и соглашением от работодателей, их объединений на проведение социально-культурной и иной работы;
- иные поступления имущества и денежных средств, а также иных объектов.

26.2. В собственности первичной профсоюзной организации может находиться недвижимость и иное имущество, необходимые для обеспечения деятельности первичной профсоюзной организации.

26.3. Первичная профсоюзная организация имеет право учреждать фонды, соответствующие целям первичной профсоюзной организации.

26.4. Первичная профсоюзная организация вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные ею организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, Типовым положением (Положением) о первичной профсоюзной организации.

26.5. Членские профсоюзные взносы уплачиваются членами профсоюза ежемесячно в размерах:

- работающие члены профсоюза — 1 процент от суммы месячного заработка по основному месту работы;
- учащиеся, неработающие пенсионеры — в размерах, определяемых Типовым положением (Положением) о первичной профсоюзной организации;
- члены профсоюза, находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за детьми до достижения ими возраста трех лет, или утратившие работу в связи с временной остановкой предприятия и не имеющие дохода, освобождаются от уплаты членских взносов на этот период.

26.6. Работники, не являющиеся членами профсоюза, вправе ежемесячно уплачивать первичной профсоюзной организации денежные средства из заработной платы на условиях и в порядке, установленных Типовым положением (Положением) о первичной профсоюзной организации и коллективным договором.

26.7. Взносы взимаются путем безналичных отчислений из заработной платы по заявлению члена профсоюза или иным способом, определяемым первичной профсоюзной организацией. Порядок и условия безналичного перечисления членских взносов определяются коллективным договором и другими действующими соглашениями.

26.8. Средства от членских взносов не могут распределяться между членами Профсоюза и используются только для решения задач, предусмотренных Уставами и Положениями Профсоюза. Допускается использование средств первичной профсоюзной организации на благотворительные цели.

## **Статья 27. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации**

27.1. Решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации, являющейся юридическим лицом принимается общим собранием (конференцией). Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участвующих в общем собрании (конференции), при наличии кворума.

Решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, принимается общим собранием (конференцией) и уполномоченным органом территориальной организации или Профсоюза.

27.2. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством РФ.

27.3. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата ссуд, кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляются на цели, предусмотренные Типовым положением (Положением) о первичной профсоюзной организации и определяемые общим собранием (конференцией).

27.4. Деятельность первичной профсоюзной организации может быть приостановлена в соответствии с действующим законодательством РФ.

## **Глава 6. Территориальная организация Профсоюза**

### **Статья 28. Правовое положение территориальной организации Профсоюза**

28.1. Территориальная организация (ТО) — добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района.

28.2. Территориальная организация создается по решению членов профсоюза, делегированных на конференцию членами профсоюза на общих собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций, и по решению соответствующего органа Профсоюза.

28.3. Территориальная организация может осуществлять свою деятельность в качестве юридического лица, либо без регистрации в качестве юридического лица. Решение о государственной регистрации в качестве юридического лица принимается учредительной конференцией и (или) профсоюзными органами, принявшими решение о создании территориальной организации.

28.4. Территориальная организация действует на основании Уставов Профсоюза и территориальной организации, принятого в соответствии с Уставом Профсоюза.

28.5. Территориальная организация вправе брать на себя обязательства по исполнению уставов и решений, принятых другими объединениями (ассоциациями)

профсоюзов, не противоречащих целям, задачам и принципам деятельности Профсоюза, а также в любой момент отказаться от их исполнения, в том числе частично.

28.6. Территориальная организация вправе самостоятельно в соответствии с Уставом территориальной организации определять свою структуру, структуру органов территориальной организации, внутривозрастную деятельность.

## **Статья 29. Права территориальной организации**

29.1. Территориальная организация имеет право:

29.1.1. представлять и защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам трудовых и связанных с ними отношений;

29.1.2. участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников, а также в рассмотрении указанных предложений;

29.1.3. участвовать в разработке программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;

29.1.4. представлять интересы членов профсоюза в коллективных переговорах о заключении и изменении региональных соглашений, осуществлять контроль за их выполнением, в случае нарушения условий коллективных договоров, соглашений направлять в соответствующие органы или организации представления об устранении этих нарушений;

29.1.5. вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, осуществлять контроль за их выполнением;

29.1.6. участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, организовывать и проводить в соответствии с действующим законодательством забастовки и иные коллективные действия, обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией;

29.1.7. получать информацию от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти, местного самоуправления, профсоюзных органов;

29.1.8. избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывая и заменять их;

29.1.9. участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов;

29.1.10. входить в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при его наличии);

29.1.11. вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

29.1.12. обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов профсоюза в органах государственной, муниципальной и судебной власти;

29.1.13. обращаться в соответствующие органы государственной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации и защитой прав и интересов членов профсоюза;

29.1.14. использовать возможности Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

29.1.15. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового

права, в том числе путем создания инспекций труда, действующих на основании положений, утвержденных в Профсоюзе;

29.1.16. участвовать в формировании программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда и экологической безопасности, осуществлять профсоюзный контроль за состоянием безопасных условий, охраны труда на рабочих местах и охраны окружающей среды;

29.1.17. осуществлять социальную защиту членов профсоюза, участвовать в формировании социальных программ, осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере. Оказывать материальную помощь членам профсоюза и иную дополнительную социальную поддержку членов профсоюза;

29.1.18. пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке;

29.1.19. принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза;

29.1.20. вносить предложения в соответствующие органы о награждении членов профсоюза знаками отличия Профсоюза, а также объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, государственными, муниципальными и ведомственными наградами и знаками отличия;

29.1.21. защищать права и интересы работников в органах по рассмотрению трудовых споров, оказывать бесплатную правовую помощь членам профсоюза, создавать юридические службы;

29.1.22. участвовать в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации;

29.1.23. осуществлять иные действия, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, Уставу территориальной организации.

### **Статья 30. Обязанности территориальной организации**

30.1. Территориальная организация Профсоюза обязана:

30.1.1. выполнять Уставы Профсоюза и территориальной организации, решения органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставами;

30.1.2. поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;

30.1.3. защищать права и законные интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам;

30.1.4. заключать региональные соглашения, содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевого соглашения и других соглашений;

30.1.5. осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателями в ППО, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

30.1.6. информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров;

30.1.7. представлять вышестоящим профсоюзным органам данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию в соответствии с формами, утвержденными Профсоюзом;

30.1.8. вносить на рассмотрение конференции, профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;

30.1.9. проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов;

30.1.10. не допускать действий и не принимать решений, противоречащих целям, задачам и принципам деятельности Профсоюза, Уставам Профсоюза и территориальной организации;

30.1.11. проводить очередные отчетно-выборные конференции, независимо от срока полномочий профсоюзных органов, в срок до проведения очередного съезда Профсоюза;

30.1.12. входить в состав территориального объединения организаций профсоюзов, входящее в ФНПР, выполнять решения его органов, не противоречащие Уставу Профсоюза, а также не допускать действий, наносящих вред и ущерб территориальному объединению организаций профсоюзов, членской организацией которого она является;

30.1.13. проводить работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций;

30.1.14. оказывать всестороннюю помощь первичным профсоюзным организациям, состоящим на учете в территориальной организации;

30.1.15. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и в области охраны окружающей среды, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

30.1.16. защищать права и законные интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды.

## **Статья 31. Органы территориальной организации**

31.1. Органами территориальной организации являются:

- конференция — высший руководящий орган;
- территориальный комитет — выборный постоянно действующий руководящий коллегиальный орган;
- президиум территориального комитета — выборный коллегиальный исполнительный орган;
- председатель территориальной организации — выборный единоличный исполнительный орган;
- ревизионная комиссия — выборный контрольно-ревизионный орган.

31.2. Срок полномочий органов территориальной организации Профсоюза — пять лет.

31.3. Срок полномочий выборных органов не может превышать срока полномочий выборного постоянно действующего руководящего коллегиального органа (комитета).

В случае избрания нового члена профсоюзного органа взамен выбывшего, срок его полномочий истекает одновременно с истечением срока полномочий профсоюзного органа.

31.4. Заседания органов территориальной организации считаются правомочными при участии в их работе более половины их численного состава, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

31.5. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов органа, присутствующих на заседании, при наличии кворума, если иное не установлено настоящим Уставом.

31.6. Решения профсоюзных органов принимаются в форме постановлений.

## **Статья 32. Конференция территориальной организации**

32.1. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Председатель территориальной организации, его заместитель (заместители), председатель ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

32.2. Территориальный комитет определяет порядок избрания делегатов на конференцию и норму представительства. Территориальный комитет определяет повестку дня, дату, место проведения конференции. О повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за два месяца до установленного срока.

32.3. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

32.4. В случае если конференция не состоялась в установленные сроки или в ходе конференции не были проведены выборы органов территориальной организации, полномочия ее органов прекращаются, за исключением полномочий выборных коллегиальных органов по подготовке к созыву и проведению конференции.

32.5. Компетенция конференции.

32.5.1. Исключительные полномочия:

32.5.1.1. принимает решение о создании, реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации территориальной организации;

32.5.1.2. принимает решение о вхождении в Профсоюз, территориальные объединения профсоюзов, иные общественные объединения и выходе из них;

32.5.1.3. избирает (как правило, из состава утвержденного резерва) и в установленном Уставом Профсоюза порядке принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя, территориального комитета, ревизионной комиссии. В случае прямого делегирования членов территориального комитета подтверждает их полномочия;

32.5.1.4. принимает (утверждает) Устав территориальной организации, вносит изменения и дополнения в него;

32.5.1.5. определяет направления деятельности территориальной организации;

32.5.1.6. решения по вопросам исключительной компетенции принимаются большинством в две трети голосов присутствующих делегатов конференции при наличии кворума, за исключением полномочий, предусмотренных п. 32.5.1.3, по которым решения принимаются большинством голосов от присутствующих делегатов конференции при наличии кворума.

32.5.2. Полномочия:

32.5.2.1. по докладу мандатной комиссии подтверждает полномочия избранных делегатов конференции, определяет регламент работы и форму голосования;

32.5.2.2. заслушивает и обсуждает отчеты выборных органов территориальной организации, своих представителей в профсоюзных органах различных уровней, даёт оценку их деятельности;

32.5.2.3. выдвигает и избирает делегатов на конференции территориального объединения профсоюзов, вышестоящих профсоюзных органов, Съезд Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства;

32.5.2.4. в лице уполномоченного (доверенного) конференцией лица заключает и прекращает трудовой договор с председателем территориальной организации;

32.5.2.5. утверждает порядок формирования территориального комитета;

32.5.2.6. в соответствии с Уставом территориальной организации решает другие вопросы деятельности территориальной организации, а также вопросы, отнесенные к компетенции других органов территориальной организации, в том числе вправе подтверждать или отменять их решения;

32.5.2.7. может делегировать отдельные полномочия территориальному комитету, кроме вопросов исключительной компетенции.

32.6. Внеочередная конференция проводится по одному из оснований:

- по решению территориального комитета,
- по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов профсоюза,
- по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

Территориальный комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции.

Внеочередная конференция обсуждает только те вопросы, по которым она созвана.

### **Статья 33. Территориальный комитет**

33.1. Территориальный комитет осуществляет функции руководящего органа в период между конференциями.

33.2. Территориальный комитет подотчетен конференции.

33.3. Председатель территориальной организации, его заместитель (заместители) и председатели постоянных комиссий территориального комитета входят в состав территориального комитета по должности.

33.4. Заседания территориального комитета созываются председателем либо президиумом в соответствии с утвержденным планом работы и по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Внеочередное заседание территориального комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, либо по требованию не менее одной трети членов территориального комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов и проводится в срок не позднее одного месяца со дня принятия решения или поступления предложения.

33.5. Заседание территориального комитета ведет председатель территориальной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя, либо член территориального комитета, уполномоченный им.

33.6. Полномочия территориального комитета прекращаются по истечении срока, на который он избран, либо в случаях и порядке, которые установлены Уставами Профсоюза и территориальной организации.

33.7. Компетенция территориального комитета.

33.7.1. Исключительные полномочия:

33.7.1.1. утверждает структуру территориальной организации;

33.7.1.2. утверждает численность и перечень штатных единиц;

33.7.1.3. утверждает смету доходов и расходов и её исполнение;

33.7.1.4. по предложению председателя избирает заместителя (заместителей) председателя;

33.7.1.5. устанавливает процент отчислений на деятельность территориальной организации.

33.7.2. Полномочия:

33.7.2.1. защищает и представляет интересы членов профсоюза по профессиональным, социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам в отношениях с работодателями, уполномоченными ими лицами, в государственных органах и органах местного самоуправления, судах;

33.7.2.2. организует деятельность территориальной организации, созывает конференции, готовит для них проекты решений и другие материалы, обеспечивает выполнение решений конференции, а также руководит работой профсоюзных органов ТО, комиссий, созданных территориальным комитетом. Принимает решения о порядке проведения отчетов и выборов в территориальной организации, устанавливает сроки и порядок проведения выборов. Определяет порядок формирования территориального комитета нового созыва;

33.7.2.3. ежегодно отчитывается о проделанной работе за истекший год;

33.7.2.4. принимает решение об образовании президиума, избирает его членов из своего состава;

33.7.2.5. представляет территориальную организацию во взаимоотношениях с другими профсоюзными и общественными объединениями;



33.7.2.6. осуществляет контроль за соблюдением правил охраны труда, вносит предложения о включении в соглашения, коллективные договоры обязательств работодателей по обеспечению безопасных условий труда и охране труда. Организует обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

33.7.2.7. в случае необходимости вносит в соответствующие организации предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности руководящих работников, которые нарушают трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, законодательство об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями;

33.7.2.8. организует и осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной организации, информирует членов профсоюза об их выполнении;

33.7.2.9. в случае невыполнения членской организацией Уставов Профсоюза и территориальной организации, решений вышестоящих органов Профсоюза, неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов на деятельность вышестоящих организаций обращается в соответствующие выборные органы членской организации с требованием устранить нарушения в установленный срок, а по истечении этого срока принимает решение о приостановке обслуживания этой организации, лишении её представителей права решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов ТО;

33.7.2.10. в случае делегирования конференцией полномочий принимает решения по вопросам, относящимся к компетенции конференции, кроме вопросов исключительной компетенции;

33.7.2.11. может делегировать отдельные полномочия, кроме вопросов исключительной компетенции, президиуму территориального комитета, председателю территориальной организации, с обязательным последующим информированием территориального комитета о принятых решениях;

33.7.2.12. в постановлении территориального комитета о передаче прав президиуму территориального комитета, председателю территориальной организации указываются конкретные полномочия, которые им передаются;

33.7.2.13. организует бесплатную правовую помощь членам профсоюза;

33.7.2.14. оказывает членам профсоюза материальную помощь из средств территориальной организации;

33.7.2.15. ведет учет и реестр ППО, входящих в ТО, принимает решения о постановке на учет и снятии с учета ППО, рассматривает вопросы приема, выхода, исключения из членов профсоюза;

33.7.2.16. организует обучение профсоюзного актива, обобщает опыт работы ППО;

33.7.2.17. полномочия членов территориального комитета между конференциями подтверждаются решениями территориального комитета;

33.7.2.18. дает предварительное согласие на увольнение председателей (их заместителей) первичных профсоюзных организаций и профсоюзных организаций структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, при увольнении по инициативе работодателя, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

33.7.2.19. вправе отменять решения профсоюзных органов ППО и ОПО, принятые в нарушение законодательства, Уставов Профсоюза и территориальной организации и решений вышестоящих профсоюзных органов;

33.7.2.20. в случае нарушения Устава Профсоюза председателем первичной профсоюзной организации предлагает руководящим органам первичной профсоюзной организации рассмотреть вопрос о досрочном прекращении его полномочий и расторжении с ним трудового договора;

33.7.2.21. участвует в подборе кадров, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатурам на должность председателя территориальной организации;

33.7.2.22. в соответствии с Уставом территориальной организации решает другие вопросы деятельности территориальной организации, а также вопросы, отнесенные к компетенции других органов территориальной организации.

#### **Статья 34. Президиум территориального комитета**

34.1. Президиум избирается из числа членов территориального комитета для осуществления текущего руководства деятельностью территориальной организации в период между заседаниями территориального комитета.

В течение отчетного периода возможна замена членов президиума решением территориального комитета.

34.2. Заседания президиума территориального комитета проводятся не реже одного раза в месяц.

34.3. В состав президиума входят по должности председатель и заместитель (заместители) председателя территориальной организации.

Членом президиума территориального комитета может быть избран представитель членской организации, выполняющей Уставы Профсоюза и территориальной организации, решения вышестоящих органов, своевременно и в полном объеме уплачивающей членские взносы на деятельность вышестоящих организаций.

34.4. Компетенция президиума территориального комитета.

34.4.1. утверждает учетную политику территориальной организации, изменения и дополнения в неё;

34.4.2. может осуществлять централизованное финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций в соответствии с порядком, установленным Профсоюзом;

34.4.3. принимает решения об участии территориальной организации в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организациях;

34.4.4. утверждает статистические и иные отчеты территориальной организации;

34.4.5. ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

34.4.6. может делегировать отдельные полномочия председателю территориальной организации;

34.4.7. в случае делегирования территориальным комитетом полномочий принимает решения по вопросам, относящимся к компетенции территориального комитета, кроме вопросов исключительной компетенции.

34.5. Заседания президиума ведет председатель территориальной организации, а в его отсутствие — заместитель председателя.

#### **Статья 35. Председатель территориальной организации**

35.1. Председатель организует текущую работу территориальной организации, территориального комитета (президиума) и самостоятельно решает вопросы, не отнесенные к компетенции территориального комитета (президиума).

Председатель осуществляет полномочия руководителя организации – юридического лица.

35.2. В отсутствие председателя территориальной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

35.3. Председателем территориальной организации может быть избран только член профсоюза.

35.4. С освобожденным председателем территориальной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением конференции. От имени

территориальной организации трудовой договор подписывает уполномоченное конференцией лицо.

В период между конференциями права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с председателем осуществляет лицо, уполномоченное территориальным комитетом.

35.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме увольнения по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Уставов Профсоюза и территориальной организации, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции.

35.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя территориальной организации (по собственному желанию) или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается территориальным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя территориальной организации в этом случае возлагается территориальным комитетом на одного из заместителей председателя до проведения внеочередной конференции.

Внеочередная конференция в этом случае избирает председателя на срок до проведения очередной отчетно-выборной конференции. Трудовой договор с председателем заключается на указанный срок.

35.7. Председатель осуществляет права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с работниками территориальной организации.

35.8. Председатель подотчетен конференции, территориальному комитету и президиуму.

35.9. Полномочия председателя:

35.9.1. организует выполнение решений конференции, территориального комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

35.9.2. руководит работой территориального комитета, президиума, созывает и ведет их заседания, докладывает комитету о работе президиума и отчитывается о своей работе;

35.9.3. без доверенности представляет интересы территориальной организации в органах государственной власти, местного самоуправления, в отношениях с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), политическими партиями и другими общественными объединениями и иными организациями, предприятиями и учреждениями;

35.9.4. направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации;

35.9.5. осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов ППО, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими профсоюзными органами;

35.9.6. в пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом территориальной организации, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование;

35.9.7. в пределах полномочий, установленных территориальным комитетом, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием территориального комитета;

35.9.8. открывает и закрывает расчетные и иные счета в банках и иных кредитных учреждениях и является распорядителем по этим счетам;

35.9.9. выдает доверенности на действия от имени территориальной организации;

35.9.10. представляет статистические и финансовые отчеты по установленной в Профсоюзе форме и в утвержденные сроки;

35.9.11. принимает решения по вопросам текущей деятельности с последующим информированием территориального комитета;

35.9.12. в соответствии с Уставом территориальной организации осуществляет другие полномочия, не входящие в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов ТО, а также полномочия, делегированные ему указанными органами.

35.10. Полномочия председателя как руководителя организации – юридического лица определяются в соответствии с законодательством РФ и конкретизируются в Уставе территориальной организации.

### **Статья 36. Ревизионная комиссия**

36.1. Ревизионная комиссия территориальной организации создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, учрежденными ею организациями, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, целевым расходованием денежных средств, использованием имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза совместно с ревизионными комиссиями первичных профсоюзных организаций осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов работодателем, а также за их целевым использованием первичными профсоюзными организациями согласно утвержденным сметам.

36.2. Ревизионная комиссия территориальной организации избирается на конференции и руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, Положением о Ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Съездом, и Уставом территориальной организации.

36.3. Члены ревизионной комиссии территориальной организации принимают участие в работе конференции, территориального комитета, президиума с правом совещательного голоса.

### **Статья 37. Средства и имущество территориальной организации**

37.1. Источниками формирования средств и имущества территориальной организации являются:

- членские взносы (отчисления ППО);
- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
- иные поступления имущества и денежных средств, а также иных объектов.

37.2. В собственности территориальной организации может находиться недвижимость и иное имущество, необходимые для обеспечения деятельности территориальной организации.

37.3. Территориальная организация имеет право учреждать фонды, соответствующие целям территориальной организации.

37.4. Территориальная организация вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные ею организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, Уставом территориальной организации, и соответствующую этим целям.

37.5. Средства отчислений не могут распределяться между членами профсоюза и используются только для решения задач, предусмотренных Уставами Профсоюза, Уставом ТО. Допускается использование средств территориальной организации на благотворительные цели.

## **Статья 38. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация территориальной организации**

38.1. Решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации территориальной организации принимается конференцией и уполномоченным органом Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

38.2. Ликвидация территориальной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

38.3. Имущество территориальной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

38.4. Деятельность территориальной организации может быть приостановлена в соответствии с действующим законодательством РФ.

## **Глава 7. Руководство Профсоюзом**

### **Статья 39. Органы Профсоюза**

39.1. Органами Профсоюза являются:

- Съезд — высший руководящий орган;
- Центральный комитет — выборный постоянно действующий руководящий коллегиальный орган;
- Президиум Центрального комитета — выборный коллегиальный исполнительный орган;
- Председатель Профсоюза — выборный единоличный исполнительный орган;
- Ревизионная комиссия – выборный контрольно-ревизионный орган.

39.2. Срок полномочий выборных органов — пять лет. Срок полномочий выборных органов Профсоюза не может превышать срока полномочий Центрального комитета. В случае избрания нового члена профсоюзного органа взамен выбывшего, срок его полномочий истекает одновременно с истечением срока полномочий коллегиального профсоюзного органа.

39.3. Заседания органов Профсоюза считаются правомочными при участии в их работе более половины их численного состава, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

39.4. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов органа, присутствующих на заседании, при наличии кворума, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

39.5. Решения профсоюзных органов принимаются в форме постановлений.

### **Статья 40. Съезд Профсоюза**

40.1. Съезд созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Председатель Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель ревизионной комиссии являются делегатами съезда по должности.

40.2. Делегаты на съезд Профсоюза избираются согласно норме представительства с учетом численности членов профсоюза членских организаций Профсоюза.

Повестка дня, дата, место проведения съезда определяются Центральным комитетом и объявляются не менее чем за три месяца до установленного срока.

40.3. Съезд считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

40.4. В случае если Съезд не состоялся в установленные сроки или в ходе Съезда не были проведены выборы органов Профсоюза, полномочия его органов прекращаются, за

исключением полномочий выборных коллегиальных органов по подготовке к созыву и проведению Съезда.

#### 40.5. Компетенция Съезда.

##### 40.5.1. Исключительные полномочия:

- принимает решение о создании, реорганизации и ликвидации Профсоюза;
- принимает решение о вхождении в международные и общероссийские профсоюзы, их объединения (ассоциации), иные общественные объединения и выходе из них;
- избирает (как правило, из состава утвержденного резерва) и в установленном Уставом Профсоюза порядке принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя, Центрального комитета, ревизионной комиссии. В случае прямого делегирования членов Центрального комитета подтверждает их полномочия;
- принимает Устав Профсоюза, вносит изменения и дополнения в него;
- утверждает Положение о Ревизионной комиссии Профсоюза, Типовые положения об объединенной профсоюзной организации и первичной профсоюзной организации;
- устанавливает процент отчислений на деятельность Профсоюза.

Решения по вопросам исключительной компетенции принимаются большинством в две трети голосов присутствующих делегатов съезда при наличии кворума, за исключением выборов председателя, Центрального комитета и ревизионной комиссии, по которым решения принимаются большинством голосов от присутствующих делегатов Съезда при наличии кворума.

##### 40.5.2. Полномочия:

40.5.2.1. определяет очередные задачи и программу действий на срок полномочий органов Профсоюза;

40.5.2.2. определяет направления финансовой политики Профсоюза;

40.5.2.3. утверждает повестку дня, регламент работы, избирает рабочие органы, форму голосования. По докладу мандатной комиссии подтверждает полномочия избранных делегатов Съезда;

40.5.2.4. заслушивает и обсуждает отчеты выборных органов Профсоюза, даёт оценку их деятельности;

40.5.2.5. принимает решения о вступлении в общероссийские и международные организации и выходе из них;

40.5.2.6. в лице уполномоченного (доверенного) Съездом лица заключает и прекращает трудовой договор с председателем Профсоюза;

40.5.2.7. подтверждает полномочия членов Центрального комитета, избранных по принципу прямого делегирования от территориальных и первичных профсоюзных организаций;

40.5.2.8. принимает решение о возложении на Профсоюз обязательств по исполнению уставов и решений, принятых другими профсоюзами (объединениями (ассоциациями) профсоюзов), определяет объем и порядок их исполнения, а также принимает решение об отказе от исполнения указанных обязательств, в том числе частичном;

40.5.2.9. принимает решение о возложении на Профсоюз обязанности по осуществлению отчислений денежных средств, а также передаче иного имущества другим профсоюзам (объединениям (ассоциациям) профсоюзов), определяет объем и порядок указанных отчислений денежных средств и передачи имущества, а также принимает решение об отмене указанного обязательства и прекращении отчислений денежных средств или передачи имущества, в том числе частичном;

40.5.2.10. определяет принципы формирования и использования имущества Профсоюза;

40.5.2.11. рассматривает апелляции по вопросам применения настоящего Устава;

40.5.2.12. решает другие вопросы деятельности Профсоюза, а также вопросы, отнесенные к компетенции других органов Профсоюза, в том числе вправе подтверждать или отменять их решения;

40.5.2.13. может делегировать отдельные полномочия Центральному комитету, кроме вопросов исключительной компетенции;

40.5.2.14. может продлевать полномочия делегатов Съезда.

40.6. Внеочередной съезд проводится по одному из оснований:

- по решению Центрального комитета;

- по требованию первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов профсоюза.

Центральный комитет в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Съезда.

Центральный комитет устанавливает норму представительства, объявляет повестку дня, дату и место проведения внеочередного съезда не позднее, чем за один месяц до его открытия.

Внеочередной Съезд может обсуждать только те вопросы, по которым он созван.

## **Статья 41. Центральный комитет**

41.1. Центральный комитет формируется по принципу прямого делегирования от членских организаций Профсоюза, при этом норма делегирования устанавливается Центральным комитетом с учетом численности членов профсоюза от территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

Центральный комитет осуществляет функции руководящего органа в период между съездами.

41.2. Центральный комитет подотчетен съезду.

41.3. Председатель Профсоюза, его заместитель (заместители) и председатель Молодежного совета МПРС входят в состав Центрального комитета по должности.

41.4. Заседания Центрального комитета созываются председателем либо президиумом в соответствии с утвержденным планом работы и по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Внеочередное заседание Центрального комитета созывается президиумом Центрального комитета или председателем по собственной инициативе, либо по требованию не менее одной трети членов Центрального комитета и проводится в срок не позднее одного месяца со дня принятия решения или поступления предложения.

41.5. Заседание Центрального комитета ведет председатель Профсоюза, а в его отсутствие — заместитель председателя, либо член Центрального комитета, уполномоченный ЦК.

41.6. Полномочия Центрального комитета прекращаются по истечении срока, на который он избран, либо в случаях и порядке, которые установлены Уставом Профсоюза.

В случае если съезд не проведен в установленные сроки, полномочия Центрального комитета, за исключением полномочий по подготовке, созыву и проведению съезда, прекращаются.

41.7. Компетенция Центрального комитета:

41.7.1. Исключительные полномочия:

- с учетом численности членов профсоюза членских организаций Профсоюза устанавливает норму представительства делегатов на съезд Профсоюза;

- осуществляет полномочия представителя работодателя в трудовых отношениях с председателем Профсоюза;

- утверждает структуру Профсоюза;

- по предложению председателя Профсоюза утверждает численность и перечень штатных единиц в Профсоюзе;

- утверждает бюджет (смету доходов и расходов) и исполнение бюджета (сметы доходов и расходов);

- по предложению председателя Профсоюза избирает заместителя (заместителей) председателя;

- принимает решение об образовании президиума Центрального комитета, избирает его членов из своего состава;

- принимает решения по приобретению, использованию и отчуждению имущества Профсоюза.

#### 41.7.2 Полномочия:

41.7.2.1. защищает и представляет интересы членов Профсоюза по профессиональным, социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам в отношениях с работодателями, уполномоченными ими лицами, в государственных органах и органах местного самоуправления, судах;

41.7.2.2. проявляет инициативу по разработке, заключению и изменению соглашений, ведению коллективных переговоров. Является полномочным органом по представлению интересов членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров, по заключению соглашений, а также осуществлению контроля за выполнением этих соглашений;

41.7.2.3. в порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;

41.7.2.4. организует деятельность Профсоюза, созывает съезды, готовит для них проекты решений и другие материалы, обеспечивает выполнение решений съезда, а также руководит работой профсоюзных органов Профсоюза, комиссий, созданных Центральным комитетом. Принимает решения о порядке проведения отчетов и выборов в Профсоюзе, устанавливает сроки и порядок проведения выборов, разрабатывает и утверждает соответствующие положения Профсоюза;

41.7.2.5. ежегодно отчитывается о проделанной работе за истекший год;

41.7.2.6. утверждает оклад, размеры надбавок и доплат председателю Профсоюза;

41.7.2.7. вносит работодателям, объединениям работодателей предложения о принятии в организациях локальных нормативных актов по труду и социально-экономическим вопросам;

41.7.2.8. принимает решения о создании комиссий Центрального комитета, утверждает их персональный состав;

41.7.2.9. принимает решение об участии в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством РФ;

41.7.2.10. представляет Профсоюз во взаимоотношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), политическими партиями, другими профсоюзными и общественными объединениями;

41.7.2.11. информирует профсоюзные органы соответствующих уровней о вопросах, требующих решения на федеральном, региональном или муниципальном уровнях;

41.7.2.12. осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде. Выступает против необоснованных увольнений, как при смене собственников организаций, так и при реорганизации организаций;

41.7.2.13. участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий работников и других;

41.7.2.14. требует отмены решений государственных и иных органов, должностных лиц, принятых в нарушение действующего законодательства РФ и ущемляющих интересы членов профсоюза и профсоюзных организаций;



41.7.2.15. участвует в разработке мер по предупреждению безработицы, стимулированию создания новых рабочих мест, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению профессиональной квалификации работающих, применению при необходимости сокращенной продолжительности рабочей смены, дополнительных отпусков, досрочного выхода на пенсию;

41.7.2.16. требует предоставления своевременной информации со стороны работодателей, их объединений о возможных массовых увольнениях, контролирует соблюдение социальных гарантий в случае сокращения работающих, выплату компенсаций, пособий и их индексацию. Вносит в органы государственной власти и местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с высвобождением работников, или о проведении поэтапного высвобождения работников;

41.7.2.17. осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и соблюдением правил и инструкций по охране труда, вносит предложения о включении в соглашения, коллективные договоры обязательств работодателей по охране труда;

41.7.2.18. принимает решения о создании правовых и технических инспекций труда Профсоюза и контролирует их работу;

41.7.2.19. привлекает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза инспекции государственного надзора и контроля, службы государственной экспертизы условий труда и общественной (независимой) экспертизы;

41.7.2.20. заслушивает отчеты представителей работодателей и их объединений по вопросам труда и социального развития, о выполнении обязательств по соглашениям, коллективным договорам, по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и требует устранения выявленных нарушений;

41.7.2.21. организует и осуществляет контроль за выполнением решений съездов Профсоюза, информирует членов профсоюза об их выполнении;

41.7.2.22. в случае невыполнения членской организацией Устава Профсоюза, решений вышестоящих органов Профсоюза, неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов на деятельность Профсоюза, обращается в соответствующие органы членской организации с требованием устранить нарушения в установленный срок, а по истечении этого срока принимает решение о приостановке обслуживания этой организации (в том числе о приостановке финансирования расходов по командированию её представителей на заседания органов Профсоюза), лишении её представителей права решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза;

41.7.2.23. в случае делегирования съездом полномочий принимает решения по вопросам, относящимся к компетенции съезда, кроме вопросов исключительной компетенции;

41.7.2.24. может делегировать отдельные полномочия президиуму Центрального комитета, председателю Профсоюза, с обязательным последующим информированием на очередном заседании Центрального комитета о принятых решениях, кроме вопросов исключительной компетенции; в постановлении Центрального комитета о передаче прав президиуму Центрального комитета, председателю Профсоюза указываются конкретные полномочия, которые им передаются;

41.7.2.25. оказывает финансовую помощь территориальным организациям, объединенным профсоюзным организациям, первичным профсоюзным организациям, профсоюзным организациям ветеранов;

41.7.2.26. принимает решение о создании фондов Профсоюза и участии в деятельности других фондов, способствующих реализации уставных задач Профсоюза;

41.7.2.27. ведет учет и реестр ТО, ОПО, ППО, входящих в Профсоюз, принимает решения о постановке на учет и снятии с учета членских организаций, рассматривает вопросы приема, выхода, исключения из членов Профсоюза;

41.7.2.28. определяет порядок выборов делегатов на съезд Профсоюза;

41.7.2.29. избирает делегатов, делегирует и отзывает своих представителей в профсоюзные органы международных и общероссийских профсоюзов, их объединений (ассоциаций), иных общественных объединений согласно норме представительства;

41.7.2.30. организует и проводит социологические и другие опросы среди членов Профсоюза, использует другие способы выявления их мнений по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и излагает точку зрения Профсоюза по этим вопросам в СМИ;

41.7.2.31. организует обучение профсоюзного актива;

41.7.2.32. участвует в работе других профсоюзов (объединений (ассоциаций) профсоюзов) в порядке, установленном соответствующими Уставами;

41.7.2.33. содействует укреплению единства профсоюзного движения и солидарности;

41.7.2.34. организует и участвует в проведении коллективных профсоюзных акций;

41.7.2.35. организует изучение и распространение опыта работы других профсоюзных организаций, а также зарубежного опыта профсоюзной деятельности;

41.7.2.36. полномочия членов ЦК Профсоюза между съездами подтверждаются решениями Центрального комитета;

41.7.2.37. дает предварительное согласие на увольнение председателей (их заместителей) первичных профсоюзных организаций, входящих в Профсоюз, не освобожденных от основной работы, при увольнении по инициативе работодателя, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

41.7.2.38. вправе отменять решения профсоюзных органов ТО, ОПО и ППО, принятые в нарушение законодательства, Уставов Профсоюза и территориальной организации и решений вышестоящих профсоюзных органов;

41.7.2.39. предлагает территориальному комитету территориальной организации, профсоюзному комитету ППО созвать внеочередное собрание (конференцию) по вопросу досрочного прекращения полномочий председателя ТО, ППО и расторжению с ним трудового договора в случаях, предусмотренных законодательством РФ, Уставами Профсоюза и территориальной организации, Типовыми положениями (Положениями) об объединенной профсоюзной организации и первичной профсоюзной организации и решениями профсоюзных органов;

41.7.2.40. участвует в подборе кадров, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатурам на должность председателя Профсоюза;

41.7.2.41. подтверждает полномочия членов Центрального комитета в случае их замены, если они избраны от профсоюзных организаций по принципу прямого делегирования;

41.7.2.42. утверждает регламент работы Центрального комитета;

41.7.2.43. разрабатывает и утверждает нормативные акты, касающиеся деятельности профсоюзных организаций и профсоюзных органов;

41.7.2.44. утверждает Типовое положение о первичной профсоюзной организации;

41.7.2.45. утверждает Положение о порядке уплаты, распределения, перечисления, учета и контроля за поступлением членских взносов;

41.7.2.46. определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в Центральный комитет, формы и сроки их представления;

41.7.2.47. проводит работу по укреплению Профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению в члены Профсоюза;

41.7.2.48. объединяет и координирует деятельность территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза, в том числе акции солидарности;

41.7.2.49. утверждает систему морального и материального поощрения членов Профсоюза;

41.7.2.50. утверждает символику Профсоюза;

41.7.2.51. осуществляет издательскую деятельность;

41.7.2.52. дает разъяснения положений настоящего Устава;

41.7.2.53. решает другие вопросы деятельности Профсоюза, а также вопросы, отнесенные к компетенции других органов Профсоюза.

## **Статья 42. Президиум Центрального комитета**

42.1. Президиум ЦК избирается из числа членов Центрального комитета для осуществления текущего руководства деятельностью Профсоюза в период между заседаниями Центрального комитета.

В течение отчетного периода возможна замена членов президиума по решению Центрального комитета.

Членом президиума Центрального комитета может быть избран представитель членской организации, своевременно и в полном объеме уплачивающей членские взносы на деятельность Профсоюза.

42.2. Заседания президиума Центрального комитета проводятся не реже двух раз в год.

42.3. В состав президиума Центрального комитета входят по должности председатель и заместитель (заместители) председателя Профсоюза.

42.4. Функции и компетенция президиума Центрального комитета определяются в соответствии с настоящим Уставом и постановлениями Центрального комитета.

42.5. Заседания президиума Центрального комитета ведет председатель Профсоюза, а в его отсутствие — заместитель председателя, либо член президиума Центрального комитета, уполномоченный президиумом.

42.6. Президиуму Центрального комитета могут быть делегированы отдельные полномочия Центрального комитета, кроме вопросов исключительной компетенции.

42.7. Президиум Центрального комитета может делегировать отдельные полномочия председателю Профсоюза.

## **Статья 43. Председатель Профсоюза**

43.1. Председатель организует текущую работу Профсоюза, Центрального комитета (президиума) и самостоятельно решает вопросы, не отнесенные к компетенции Центрального комитета (президиума).

Председатель является полномочным представителем Профсоюза.

Председатель осуществляет полномочия руководителя организации – юридического лица.

43.2. В отсутствие председателя Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя либо иной член Президиума ЦК.

43.3. Председателем Профсоюза может быть избран только член Профсоюза не более чем на два срока подряд.

43.4. С председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Съезда. От имени съезда трудовой договор подписывает уполномоченный съездом член Центрального комитета.

В период между съездами права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с председателем Профсоюза осуществляет уполномоченный член Центрального комитета.

43.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме увольнения по собственному желанию или по обстоятельствам,

не зависящим от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном Съезде.

43.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя Профсоюза (по собственному желанию) или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается Центральным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя Профсоюза в этом случае возлагается Центральным комитетом на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного съезда.

Внеочередной Съезд в этом случае избирает председателя на срок до проведения очередного отчетно-выборного съезда. Трудовой договор с председателем заключается на указанный срок.

43.7. Председатель осуществляет полномочия работодателя в отношениях со штатными работниками.

43.8. Председатель подотчетен съезду, Центральному комитету и президиуму Центрального комитета.

43.9. Полномочия председателя:

43.9.1. организует выполнение решений съездов, Центрального комитета, президиума Центрального комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

43.9.2. руководит работой Центрального комитета, президиума Центрального комитета, созывает и ведет их заседания;

43.9.3. докладывает Центральному комитету о работе президиума и отчитывается о своей работе;

43.9.4. без доверенности представляет интересы Профсоюза в органах государственной власти, местного самоуправления, в отношениях с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), политическими партиями и другими общественными объединениями и иными организациями, предприятиями и учреждениями;

43.9.5. направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

43.9.6. осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими профсоюзными органами;

43.9.7. заключает от имени Профсоюза соглашения с профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей, органами государственной власти, международными организациями с последующим информированием о них президиума и Центрального комитета;

43.9.8. в пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование;

43.9.9. в пределах полномочий, установленных Центральным комитетом, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием Центрального комитета;

43.9.10. открывает и закрывает расчетные и иные счета в банках и иных кредитных учреждениях и является распорядителем по этим счетам;

43.9.11. выдает доверенности на действия от имени Профсоюза;

43.9.12. обеспечивает организацию учета членов Профсоюза, членских организаций Профсоюза;

43.9.13. принимает решения по вопросам текущей деятельности с последующим информированием Центрального комитета;

43.9.14. осуществляет другие полномочия, не входящие в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов, а также полномочия, делегированные ему указанными органами.

43.10. Полномочия председателя как руководителя организации – юридического лица определяются в соответствии с законодательством РФ.

#### **Статья 44. Ревизионная комиссия Профсоюза**

44.1. Ревизионная комиссия Профсоюза создается для контроля за его финансово-хозяйственной деятельностью, учрежденными им организациями, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, целевым расходованием денежных средств, использованием имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

44.2. Ревизионная комиссия Профсоюза избирается на съезде и руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, Положением о Ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Съездом.

44.3. Члены ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе съезда, Центрального комитета, президиума Центрального комитета с правом совещательного голоса.

### **Глава 8. Имущество Профсоюза**

#### **Статья 45. Средства и имущество Профсоюза**

45.1. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

- членские взносы (отчисления ППО);
- добровольные и имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
- поступления в соответствии с коллективными договорами (соглашениями) на проведение социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных Уставом Профсоюза;
- поступления от проводимых в соответствии с Уставом Профсоюза лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий;
- доходов от предпринимательской деятельности;
- доходов от гражданско-правовых сделок;
- доходов от внешнеэкономической деятельности Профсоюза;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- доходы, получаемые от собственности Профсоюза;
- другие, не запрещенные законом поступления.

45.2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

45.3. Профсоюз имеет право учреждать фонды, соответствующие целям Профсоюза.

45.4. Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, и соответствующую этим целям.

45.5. Профсоюз вправе в установленном настоящим Уставом порядке брать на себя обязательства по осуществлению отчислений денежных средств, а также передаче иного имущества другим профсоюзам (объединениям (ассоциациям) профсоюзов), а также вправе отказаться от исполнения указанного обязательства.

45.6. Средства отчислений не могут распределяться между членами Профсоюза и используются только для решения задач, предусмотренных Уставом Профсоюза. Допускается использование средств Профсоюза на благотворительные цели.

45.7. Первичные профсоюзные организации производят отчисления от членских взносов на деятельность Профсоюза в размере, установленном съездом, при этом первичные профсоюзные организации, входящие в территориальную организацию, производят отчисления через соответствующую территориальную организацию.

Первичные профсоюзные организации, состоящие на учете в Профсоюзе, перечисляют денежные средства непосредственно в Профсоюз.

## **Глава 9. Социальная защита членов выборных профсоюзных органов**

### **Статья 46. Меры социальной защиты**

46.1. Профсоюз защищает права и интересы членов выборных профсоюзных органов в соответствии с законодательством РФ и Уставом Профсоюза.

46.2. Профсоюзные органы вправе своим решением устанавливать дополнительные гарантии, льготы и преимущества членам выборных профсоюзных органов за счет собственных средств.

46.3. Профсоюз по окончании срока полномочий членов выборных профсоюзных органов гарантирует им сохранение средней заработной платы на период трудоустройства в течение шести месяцев в случае не избрания на новый срок и отсутствия возможности трудоустроиться по прежнему месту работы.

46.4. Членам выборных профсоюзных органов может быть оказана Профсоюзом материальная помощь в порядке и в случаях, определенных соответствующим положением Профсоюза.

46.5. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, избранным делегатами съездов, конференций, участвующим в работе комиссий Профсоюза, территориальных организаций, объединенных профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций, Профсоюз гарантирует оплату проезда и проживания по месту проведения соответствующих мероприятий за счет средств Профсоюза либо территориальной организации.

46.6. Иные гарантии и компенсации членам выборных профсоюзных органов устанавливаются Уставами территориальных организаций, Положениями об объединенной профсоюзной организации и первичной профсоюзной организации, коллективными договорами и соглашениями, решениями профсоюзных органов.

## **Глава 10. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Профсоюза**

### **Статья 47. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Профсоюза**

47.1. Решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Профсоюза принимается съездом Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов съезда, при наличии кворума.

47.2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

47.3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые Съездом.

47.4. Деятельность Профсоюза может быть приостановлена в соответствии с действующим законодательством РФ.

47.5. В случае прекращения деятельности, ликвидации Профсоюза документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>Статьи</b>	<b>Наименование глав, статей</b>	<b>Стр.</b>
	<b>Глава 1. Общие положения</b>	2
1	Правовое положение Профсоюза	2
2	Основные понятия и определения	3
	<b>Глава 2. Цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза</b>	3
3	Цели Профсоюза	3
4	Основные задачи Профсоюза	3
5	Принципы деятельности Профсоюза	5
	<b>Глава 3. Членство в Профсоюзе</b>	5
6	Члены профсоюза	5
7	Права члена профсоюза	6
8	Обязанности члена профсоюза	6
9	Прием в Профсоюз	7
10	Профсоюзный билет	7
11	Учет членов профсоюза	7
12	Поощрения членов профсоюза	7
13	Ответственность членов профсоюза и выборных органов Профсоюза	8
14	Прекращение членства в Профсоюзе	9
15	Сохранение членства в Профсоюзе	9
	<b>Глава 4. Организационная структура Профсоюза</b>	9
16	Организационная структура Профсоюза	9
	<b>Глава 5. Первичная профсоюзная организация</b>	10
17	Правовое положение первичной профсоюзной организации	10
18	Права первичной профсоюзной организации	10
19	Обязанности первичной профсоюзной организации	11
20	Органы первичной профсоюзной организации	12
21	Общее собрание (конференция)	13
22	Профсоюзный комитет	14
23	Президиум	16
24	Председатель первичной профсоюзной организации	16
25	Ревизионная комиссия	18
26	Средства и имущество первичной профсоюзной организации	18
27	Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация	19



	первичной профсоюзной организации	
	<b>Глава 6. Территориальная организация Профсоюза</b>	19
28	Правовое положение территориальной организации Профсоюза	19
29	Права территориальной организации	20
30	Обязанности территориальной организации	21
31	Органы территориальной организации	22
32	Конференция территориальной организации	22
33	Территориальный комитет	24
34	Президиум территориального комитета	26
35	Председатель территориальной организации	26
36	Ревизионная комиссия	28
37	Средства и имущество территориальной организации	28
38	Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация территориальной организации	29
	<b>Глава 7. Руководство Профсоюзом</b>	29
39	Органы Профсоюза	29
40	Съезд Профсоюза	29
41	Центральный комитет	31
42	Президиум Центрального комитета	35
43	Председатель Профсоюза	35
44	Ревизионная комиссия Профсоюза	37
	<b>Глава 8. Имущество Профсоюза</b>	37
45	Средства и имущество Профсоюза	37
	<b>Глава 9. Социальная защита членов выборных профсоюзных органов</b>	38
46	Меры социальной защиты	38
	<b>Глава 10. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Профсоюза</b>	38
47	Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Профсоюза	38